



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ซึ่งมีภารกิจ ในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ การป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไป กับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเลิงกา
ที่ ๓๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเลิงกา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร ได้มีคำสั่งให้เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร โดยให้มีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร ยโสธร และในการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด ตำรวจภูธรยโสธร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานีตำรวจ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) สถานีตำรวจภูธรเลิงกา ดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเลิงกา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเลิงกา ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเลิงกา กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเลิงกา กรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเลิงกา กรรมการ
๕. สารวัตรฝ่ายวิชาการ สถานีตำรวจภูธรเลิงกา กรรมการ/เลขานุการ
๖. รองสารวัตรฝ่ายวิชาการสถานีตำรวจภูธรเลิงกา เลขานุการ/แอดมิน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเลิงกาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเลิงกา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ให้ข้อเสนอ/

ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเลิงกาพิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเลิงกา ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเลิงกา มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเลิงกา มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(สงบ พิมพ์สัณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเลิงกา

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเล็งนกทา ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลิย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเล็งนกทา เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



๒.ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเลิงนกา ต้องแก้ไขปรับปรุงอย่างเร่งด่วน

พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลิย์ ผกก.สภ.เลิงนกา ประชุมข้าราชการตำรวจ และ คณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้อง ปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้คณะทำงานลงลายมือชื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป



บัญชีชื่อรับทราบ
 หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆตามมาตรฐานการยกระดับ และส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ของสถานีตำรวจภูธรเลิงนกา จังหวัดยโสธร
 เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเลิงนกา ชั้น๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลิย์	ผู้กำกับการ	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	พ.ต.ท.	หัวหน้างานป้องกันปราบปราม
๓	พ.ต.อ.สมศักดิ์ อุวงค์	รองผู้กำกับการสืบสวน	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสืบสวน
๔	พ.ต.ท.สมบัติ ชุมสวัสดิ์	รองผู้กำกับการสอบสวน	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสอบสวน
๕	พ.ต.ท.วีระวัฒน์ สุทธิสิงห์	สารวัตรป้องกันปราบปราม	พ.ต.ท.	หัวหน้างานจราจร
๖	พ.ต.ท.ชิตรัก ศรีหาญ	สารวัตรสืบสวน	พ.ต.ท.	หัวหน้างานธุรการ
๗	พ.ต.ต.พันศักดิ์ สุนทรพินิจ	สารวัตรอำนวยความสะดวก	พ.ต.ต.	คณะทำงาน
๘	ร.ต.ท.ชาตรี ศรีวิรัตน์	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)	ร.ต.ท.	คณะทำงาน
๙	ร.ต.อ.หญิงเรณู วรพุม	รองสารวัตรธุรการ	ร.ต.อ.	คณะทำงาน
๑๐	ต.ต.ยุทธศาสตร์ คำแก้ว	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	ต.ต.	คณะทำงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment: IIT)

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment: EIT)

- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment: OIT)

- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลิย์ ผกก.สภ.เล็งนกทา พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรมแนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

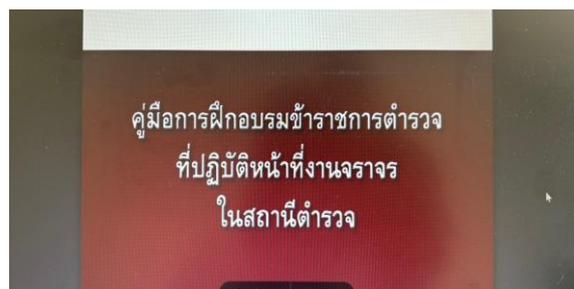
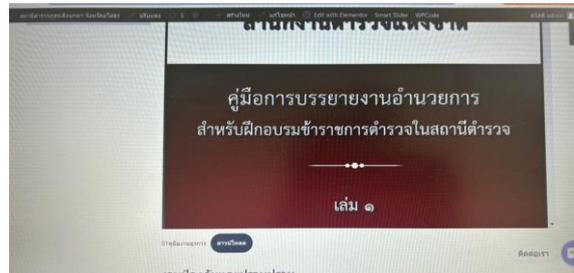
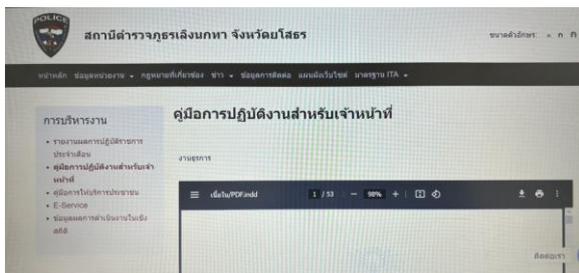


ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - การฝึกอบรมปฏิบัติงาน - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม 	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑.รอง ผกก.ทุกสายงานจัดทำ ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.เล็งนกทา อนุมัติ สั่งการ ๒ งานอำนวยความสะดวกสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓ ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล	<ul style="list-style-type: none"> - ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย ต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเล็งนกทา ทุกสิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๘

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เล็งนกทา ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใส ในการทำงาน



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

วันที่ ๑๓ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลัย ผกก.สภ.เลิงนกทา มอบหมาย พ.ต.ท.สมบัติ ชุมสวัสดิ์ รอง ผกก.(สอบสวน) อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติ



วันที่ ๑๕ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลัย ผกก.สภ.เลิงนกทา มอบหมาย พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รอง ผกก.ป. สภ.เลิงนกทา ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับ เหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่



วันที่ ๒๒ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๖.๐๐ น. พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลัย ผกก.สภ.เลิงนกทา มอบหมาย พ.ต.ท. ปัญญา วรรณสุทธิ สวป.สภ.เลิงนกทา อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย งานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติแก่ ผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดย



วันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลัย ผกก.สภ.เลิงนกทา มอบหมายให้ พ.ต.ท.วรเชษฐ์ ปัญญาматы รอง ผกก.สส.สภ.เลิงนกทา อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ สายงานสืบสวนเพื่อให้ ข้าราชการ ได้รับทราบแนว ทางการทำงานของสถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา และมีความคุ้น เคยมีความ รัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ให้เกิดความสำเร็จใน การปฏิบัติงาน ในหน่วยงานมีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ ศักยภาพของตัวเอง มี ความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติ แก่ผู้ติดต่อราชการ



ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่๒)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี - กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่าย - กำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อ จัดจ้าง - การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เล็งนกทา ๒. สารวัตรอำนาจการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ ความคืบหน้าต่อผู้กำรายงาน กับการ สถานีตำรวจภูธรปักธงชัย ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/ชนิด/ประเภท				ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบฯ	งบกลาง	งบฯ	อื่น ๆ		
๑	โครงการดำรงพระสมณ (เฉลิม ๑๓ ค่ำวข ๑ ไร่ชัย)	จ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน	๔,๒๖๖				ไตรมาส ๒	ไม่มีความคุ้มค่าเชิงประจักษ์
๒	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	จ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐				*	เป็นขวัญกำลังใจผู้ปฏิบัติงาน
๓	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก อาหารขณะ OT	จ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ปฏิบัติงาน	๓๒๖,๕๐๐				*	เป็นขวัญกำลังใจผู้ปฏิบัติงาน
๔	ค่าตอบแทนตามภาระ	จ่ายเป็นค่าตอบแทนตามภาระ	๓๓๖,๒๐๐				*	ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๕	ค่าตอบแทนการตรวจและลาด	จ่ายเป็นค่าตอบแทนการตรวจและลาด	๓๖๖,๒๐๐				*	สามารถตามเสียด
๖	วิทยุสื่อสาร	จ่ายค่าวิทยุสื่อสาร	๖๖,๒๐๐				*	ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๗	เงินเดือน	จัดตั้งเงินเดือนผู้ปฏิบัติงาน	๓,๐๖๖,๒๐๐				*	ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๘	เงินเดือนข้าราชการ	จัดตั้งเงินเดือนข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน	๓,๐๖๖,๒๐๐				*	ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๙	วิทยุจราจร	จ่ายค่าวิทยุจราจร	๕,๕๐๐				*	ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๑๐	ค่าเช่าที่พัก	จ่ายเป็นค่าเช่าที่พัก	๓๖,๕๐๐				*	เพิ่มความสะดวกสบาย
๑๑	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	จ่ายค่าเช่ารถจักรยานยนต์	๓๖,๕๐๐				*	ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๑๒	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	จ่ายค่าเช่ารถจักรยานยนต์	๓๖,๕๐๐				*	ไม่มีความคุ้มค่าเชิงประจักษ์
๑๓	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	จ่ายค่าเช่ารถจักรยานยนต์	๔๐๐				*	ไม่มีความคุ้มค่าเชิงประจักษ์
๑๔	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	จ่ายค่าเช่ารถจักรยานยนต์	๓๖,๕๐๐				*	ไม่มีความคุ้มค่าเชิงประจักษ์

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/ชนิด/ประเภท					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบฯ	งบกลาง	งบฯ	อื่น ๆ	อื่น ๆ		
๑๕	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	จ่ายค่าเช่ารถจักรยานยนต์	๓,๕๐๐					*	เป็นขวัญกำลังใจผู้ปฏิบัติงาน
๑๖	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	จ่ายค่าเช่ารถจักรยานยนต์	๕๖,๕๐๐					*	ไม่มีความคุ้มค่าเชิงประจักษ์
๑๗	เงินเดือนข้าราชการ	จัดตั้งเงินเดือนข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน	๓,๐๖๖,๒๐๐					*	ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๑๘	เงินเดือนข้าราชการ	จัดตั้งเงินเดือนข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน	๓,๐๖๖,๒๐๐					*	ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
			๖,๑๓๓,๕๐๐						

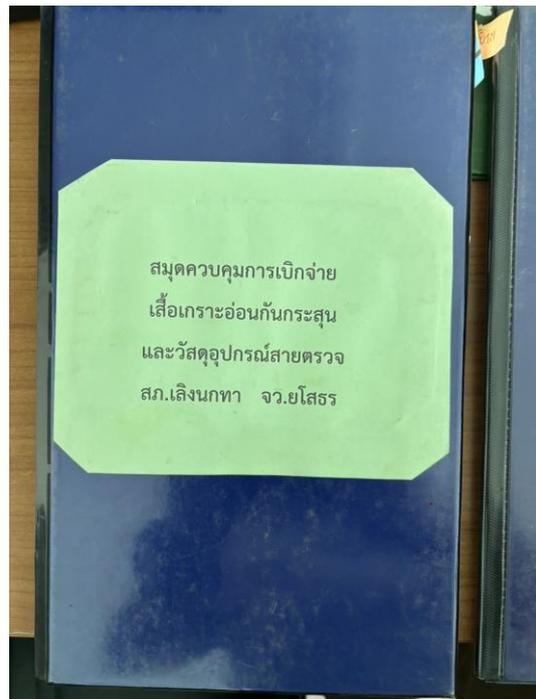
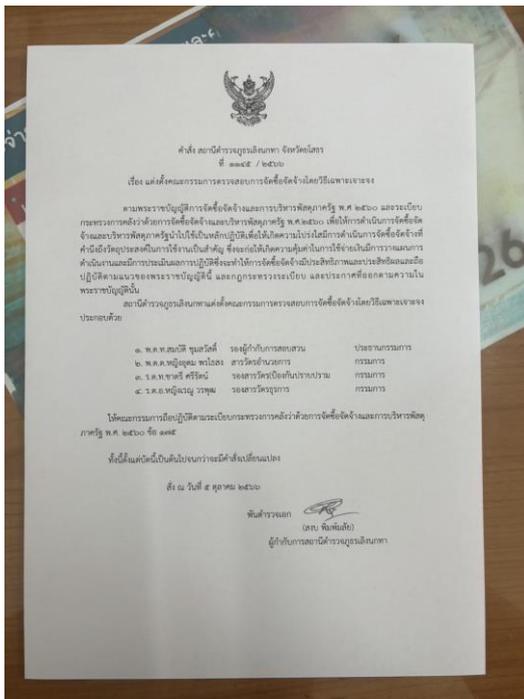
พ.ร.อ. (ลง) พิมพ์ดี
 ผกก.สภ.เล็งนกทา จ.กาฬสินธุ์

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

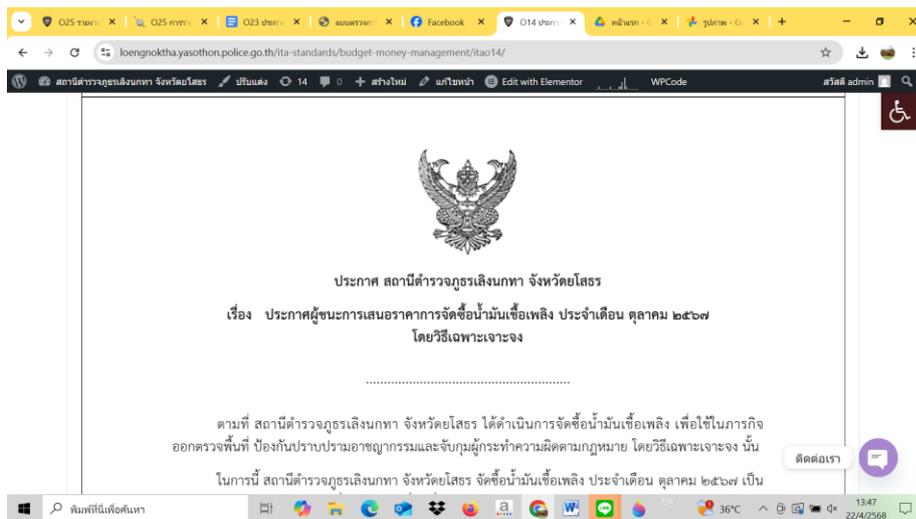
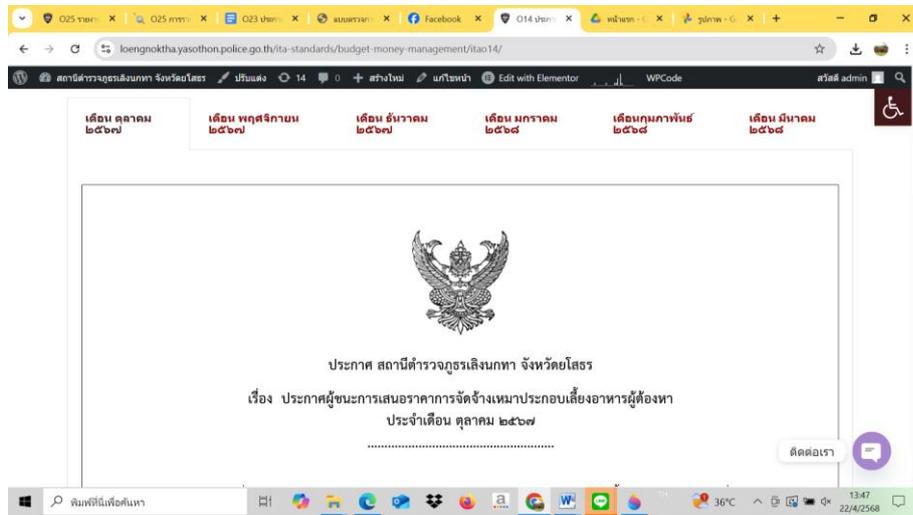
วันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มัลย์ ผกก.สภ.เล็งนกทา มอบหมายให้ พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รอง ผกก.ป.สภ.เล็งนกทา ประชุมเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและ จัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง และ จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่าย วัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- วางนโยบาย การ ประเมิน สิทธิ ประโยชน์เลื่อน ชั้น แต่ง ตั้งหมุนเวียน - สร้างช่องทาง ร้องเรียน และ มาตรการกรณี ผู้บังคับบัญชา การใช้ อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้ บังคับบัญชาทำ ในระยะ ส่วน ตัวของ ผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็น ต้นไป	๑.ผกก.สภ.เล็งนกทา	- ให้สารวัตอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจาก ฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้ กำกับ การ สถานี ตำรวจภูธรเล็งนกทา ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียน มาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในระยะส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง





การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- **หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล**

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ.2547
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่297/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ตร.20ปี

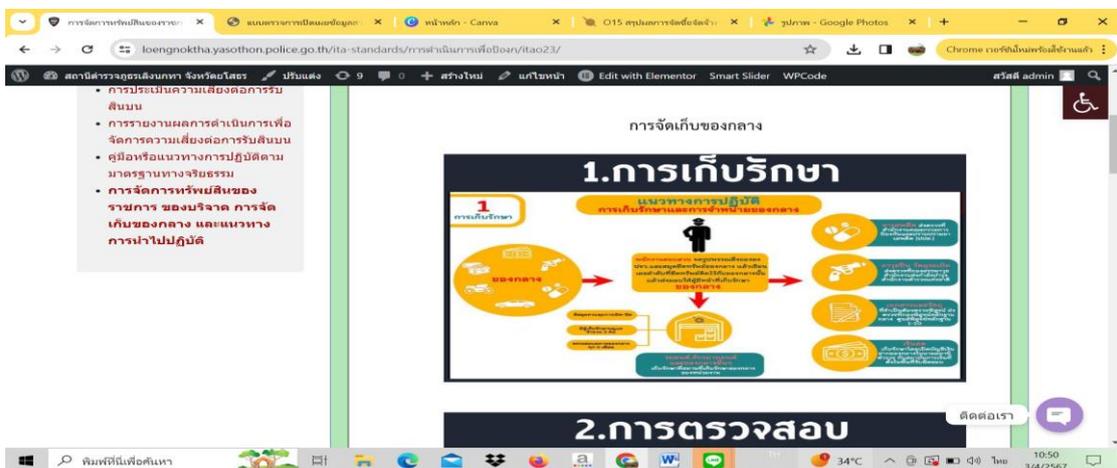
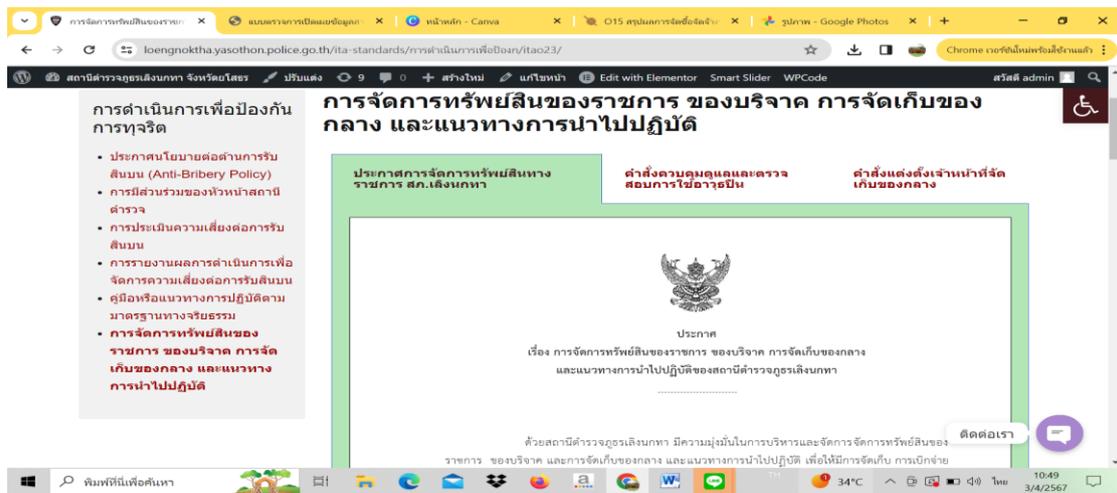
ติดต่อเรา



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน - กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ - กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เล็งนกทา ๒. สารวัตรอำนาจการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับฯ สถานี ตำรวจภูธรเล็งนกทา ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



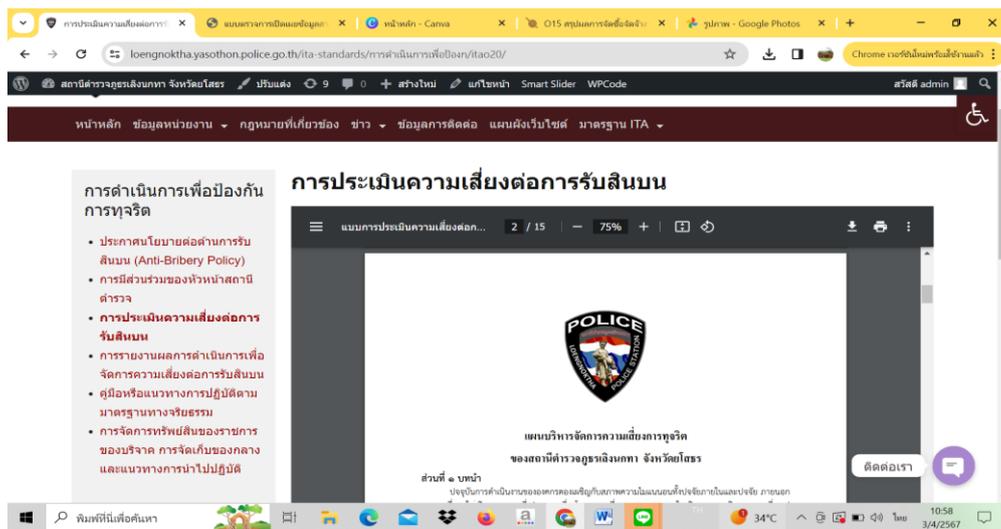
วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๗ พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลัย ผกก.สภ.สภ.เลิงนกทา มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
ดูแล สถานที่จัดเก็บของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางที่ ตร.กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต(ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
-ประกาศเจตนารมณ์ ผกก. - กิจกรรมรณรงค์ ปลุกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการ ทุจริต - เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้อง ทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์ - การตรวจราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก. สก. เลื่อนกทา ๒. คณะกรรมการ เนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สก. เลื่อนกทา	- ให้สารวัตอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจาก ฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการ สถานี ตำรวจภูธรเลื่อนกทา ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	จเรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณีเดือนใดไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน” ในช่อง “หมายเหตุ”

2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

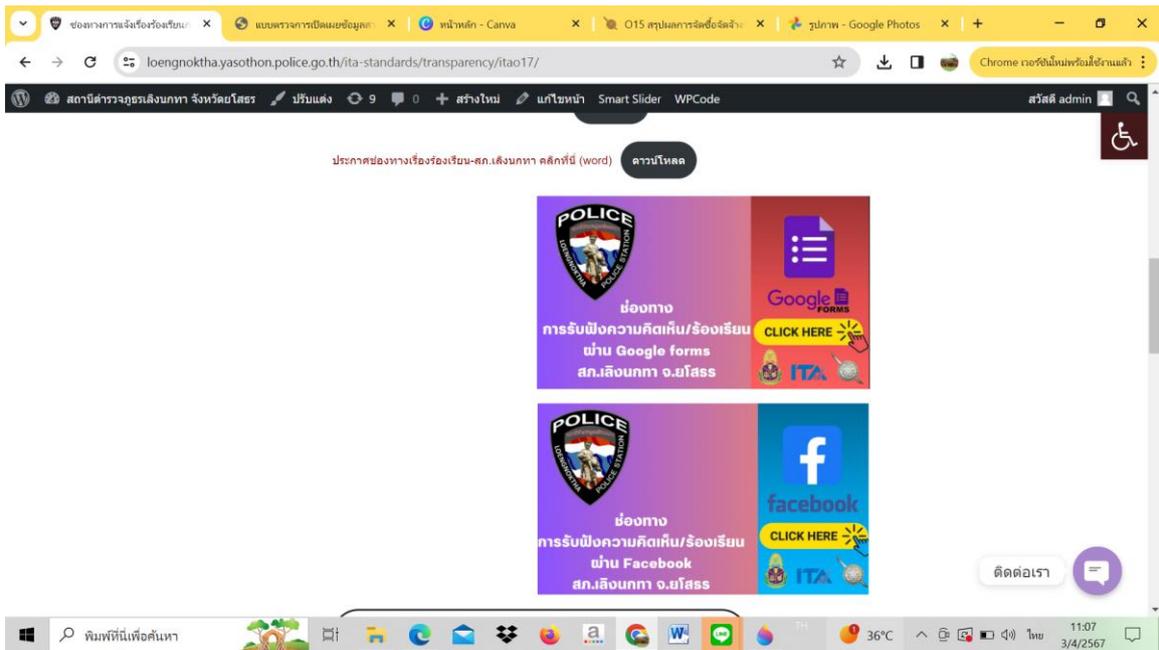
3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

พันตำรวจเอก



(สงบ พิมพ์มลิย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
<p>๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชน ทุกสายงาน ประกาศ ให้ ประชาชนได้ รับทราบ</p> <p>๒.อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจ ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือก ปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ผู้มา ติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ง่ายและ ถูกต้อง</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	<p>๑. ผกก.สภ.เลิงนกทา</p> <p>๒. คณะกรรมการ เนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ. เลิงนกทา</p>	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจาก ฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการ สถานี ตำรวจภูธรเลิงนกทา ทุก ๓ เดือน

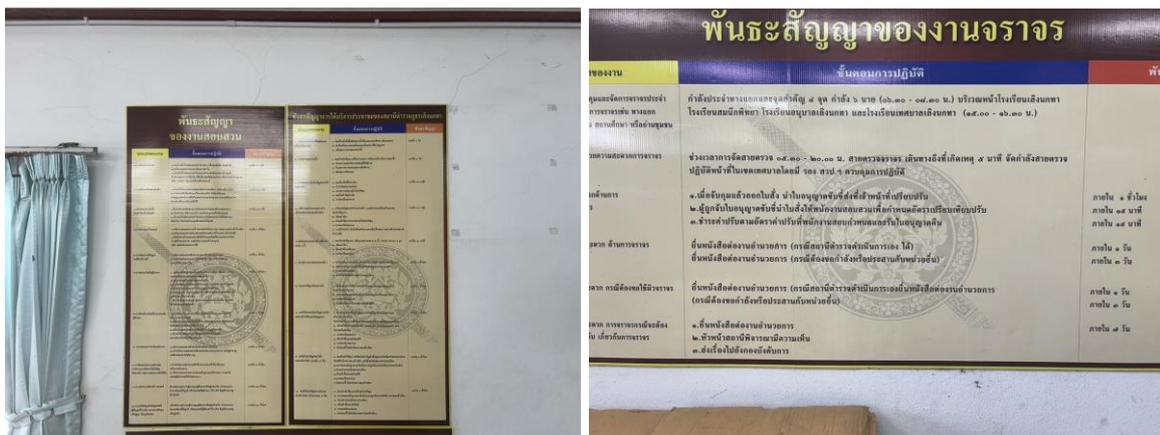
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service



พันธสัญญางานสอบสวนและงานจราจร

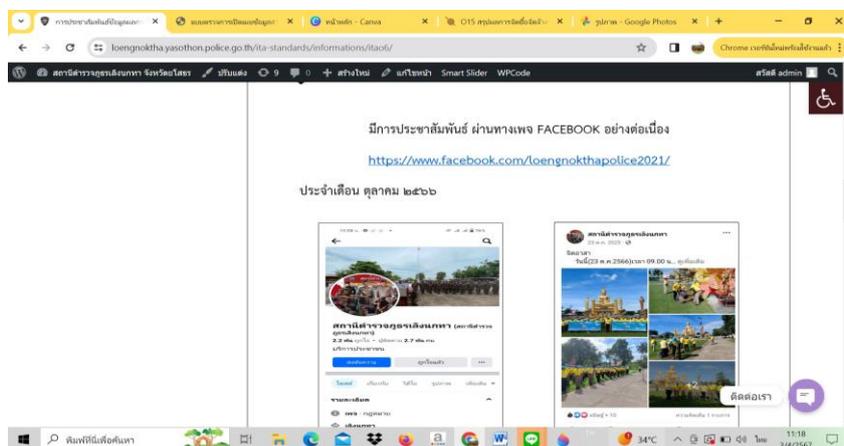
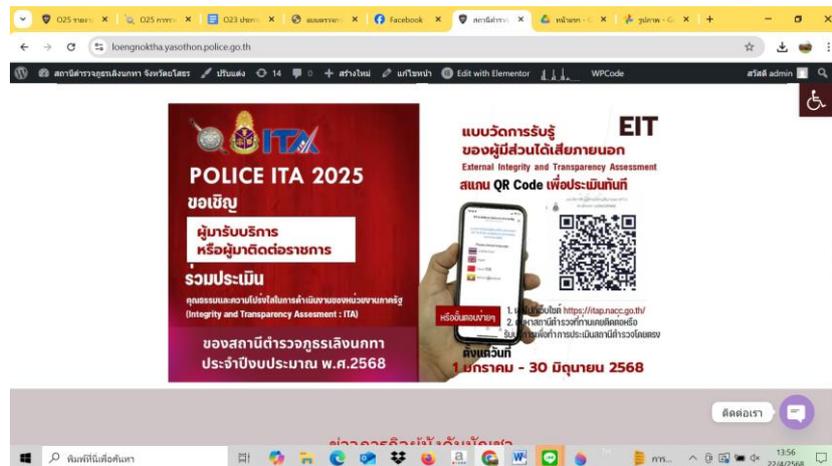


สิทธิของผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหา

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์ ๒.จัดช่องทางแสดงให้ประชาชน สามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์ ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนและติดตามผลได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เลิงนกทา ๒. คณะกรรมการ เนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.เลิงนกทา	- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับฯ สถานี ตำรวจภูธรเลิงนกทา ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



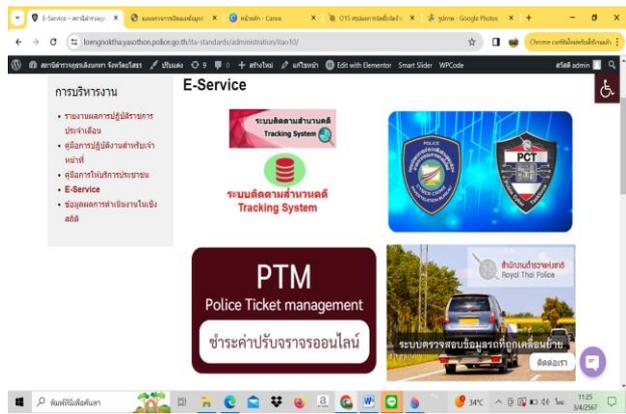
ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงาน ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑.ผกก.สภ.เล็งนกทา ๒. คณะกรรมการ เนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.เล็งนกทา	- ให้สารวัตอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานี ตำรวจภูธรเล็งนกทา ทุก ๓ เดือน

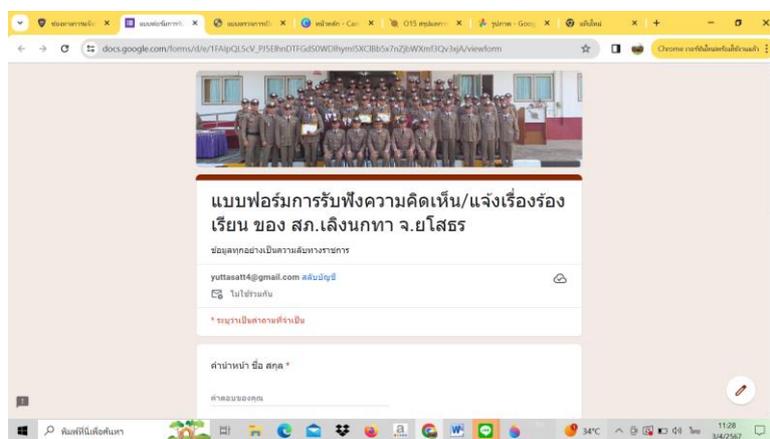
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



นำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการ สืบสวนสอบสวนคดีอาญา



ระบบแจ้งความออนไลน์คืออาชญากรรมทาง เทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง



เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ใช้บริการเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ สอดคล้องกับความต้องการ

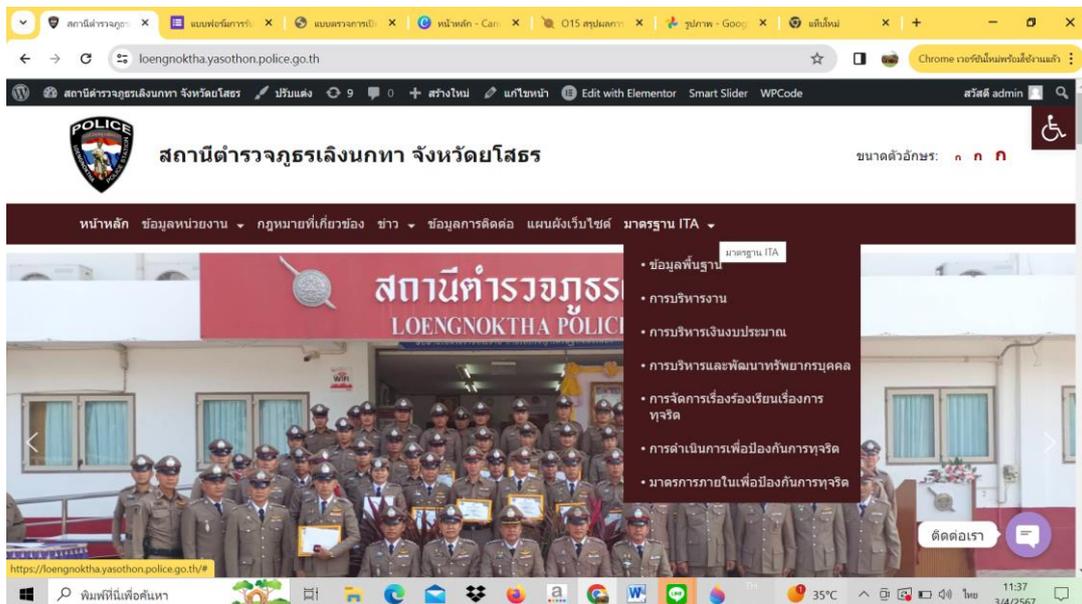
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) O๑-O๑๗ (๒๔ คะแนน)	
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๖)	๙.๒ การบริหารงาน (O๗-O๑๑)
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๑๒-O๑๕)	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๖)
๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๑๗)	
- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด - กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) O๑๘-O๒๕ (๑๖ คะแนน)	
๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O๑๘-O๒๓)	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O๒๔-O๒๕)
- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด - กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา ครบทุกตัวชี้วัด



- ทราบ

พ.ต.อ.

ผู้ตรวจรายงาน

(สงบ พิมพ์มลัย)

ผกก.สภ.เลิงนกทา