



บทนำ

ที่ ๗๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนในการประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเล็งนกทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยก เป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุป ผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ทาง เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองยโสธร <https://loengnoktha.yasothon.police.go.th/> เพื่อให้ สาธารณชน รับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก

(สงบ พิมพม์ลัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเล็งนกทา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑ .กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑ .มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑ .ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนาจการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สงบ พิมพม์ลัย ผกก.สภ.เลิงนกทา เป็นประธานประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ ธุรการแผนก งานป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมาย ผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สงบ พมพม์ลัย ผกก.สภ.เลิงนกทา , พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รองผกก.ป.๗ ให้งาน ธุรการทุกแผนกนำ แฟ้มเอกสารตรวจสอบ ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติ งานพัสดุ ตาม วงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างใน การรับสินบน

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อ ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน นั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มัลย์ ผกก.สภ.เลิงนกทา จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ ข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็น ช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และ แนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน



พ.ต.อ.สงบบ พิมพม์ลัย ผกก.สภ.เลิงนกทา มอบหมายให้ พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รองผกก.ป.๑ พร้อมข้าราชการตำรวจพร้อมแม่บ้านตำรวจในสังกัด ดำเนินการทำแปลงผักสวนครัวเพื่อทำเป็นแบบอย่างและเพาะต้นกล้าผัก นำแจกจ่ายให้กับ ข้าราชการตำรวจที่สนใจเอาไปปลูกไว้จำหน่าย หรือ ปลูกเพื่อใช้ปรุงอาหาร ลดค่าครองชีพ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(ลัยสงบบ พิมพม์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ชรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน</p> <p>๔. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ. สงบ พิมพม์ลัย ผกก.สภ.เลิงนกทา , พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รอง ผกก.ป.สภ.เลิงนกทา, พ.ต.ท.วีระวัฒน์ สุทธิสิงห์ สวป.สภ.เลิงนกทา อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะ ได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มัลย์ ผกก.สภ.เลิงนกทา พร้อมด้วย พ.ต.ท.วีระวัฒน์ สุทธสิงห์ สวป.ฯ,พ.ต.ท.ชัยรัตน์ กิจงามสว.สอบสวนฯ เดินทางไปเยี่ยมบำรุงขวัญ ร.ต.ต.ทวี ประทุมชัย ป่วยด้วยโรคขาดแคลเซียมในร่างกาย ที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา จังหวัดยโสธร พร้อมนี้ได้มอบเงินช่วยเหลือเป็นค่ารักษาพยาบาล และใช้จ่ายในระหว่างพักรักษาตัว เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลิย์ ผกก.สภ.เลิงนทา จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน



พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลิย์ ผกก.สภ.เลิงนทา มอบหมายให้ พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รองผกก.ป.๑ พร้อมข้าราชการตำรวจพร้อมแม่บ้านตำรวจในสังกัด ดำเนินการทำแปลงผักสวนครัวเพื่อทำเป็นแบบอย่างและเพาะต้นกล้าผัก นำแจกจ่ายให้กับข้าราชการตำรวจที่สนใจเอาไปปลูกไว้จำหน่าย หรือ ปลูกเพื่อใช้ปรุงอาหาร ลดค่าครองชีพ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สงบ พิมพ์มลิย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเลิงนทา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ
รับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเลิงนงทา จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ชรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปลดปล่อยสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลัย ผกก.สภ.เลิงนกทา , พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รองผกก.ป.สภ.เลิงนกทา โสธร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุก สัปดาห์

๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ปัญญา วรรณสุทธ์ สวป.สภ.เลิงนกทา อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รองผกก.ป.สภ.เลิงนงกา กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. สวัสดิการให้เพียงพอ

- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลิย์ ผกก.สภ.เลิงนงกา จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ ข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน



พ.ต.อ.สงบ พิมพ์มลัย ผกก.สภ.เล็งนงทา มอบหมายให้ พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รองผกก.ป.๑ พร้อมข้าราชการ ตำรวจพร้อมแม่บ้านตำรวจในสังกัด ดำเนินการทำแปลงผักสวนครัวเพื่อทำเป็นแบบอย่างและเพาะต้นกล้าผัก นำแจกจ่ายให้กับ ข้าราชการตำรวจที่สนใจเอาไปปลูกไว้จำหน่าย หรือ ปลูกเพื่อใช้ปรุงอาหาร ลดค่าครองชีพ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(ลัยสงบ พิมพ์ม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเล็งนงทา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ
การรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา
จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดทำสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.อ.สงบบ พิมพิมล้อย ผกก.สภ.เลิงนกทา , พ.ต.ท.สมศักดิ์ อุनावงค์ รอง ผกก.สส.สภ.เลิงนกทา อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สมศักดิ์ อุनावงค์ รอง ผกก.สส.สภ.เลิงนกทา, พ.ต.ท.ชิตรัก ศรีหาญ สว.สส.สภ.เลิงนกทา อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

๔. สวัสดิการให้เพียงพอ

- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.สงบ พิมพม์ลีย์ ผกก.สภ.เลิงนงทา จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ ข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน



พ.ต.อ.สงบ พิมพม์ลีย์ ผกก.สภ.เลิงนงทา มอบหมายให้ พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รองผกก.ป.๑ พร้อมข้าราชการตำรวจพร้อมแม่บ้านตำรวจในสังกัด ดำเนินการทำแปลงผักสวนครัวเพื่อทำเป็นแบบอย่างและเพาะต้นกล้าผัก นำแจกจ่ายให้กับข้าราชการตำรวจที่สนใจเอาไปปลูกไว้จำหน่าย หรือ ปลูกเพื่อใช้ปรุงอาหาร ลดค่าครองชีพ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สงบ พิมพม์ลีย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเลิงนงทา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ
รับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเลิงนกทา จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.เมืองยโสธร ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สงบบ พิมพม์ล้อย ผกก.สภ.เลิงนกทา, พ.ต.ท.สมบัติ ชุมส่วสดี รองผกก.(สอบสวน)สภ.เลิงนกทา/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงาน สอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สงบบ พิมพม์ล้อย ผกก.สภ.เลิงนกทา ,พ.ต.ท.สมบัติ ชุมส่วสดี รองผกก.(สอบสวน)สภ.เลิงนกทา ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตาม ปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมีเจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อ ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน นั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์ อักษร

๔.สวัสดิการให้เพียงพอ

- โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.สงบ พิมพม์ลีย์ ผกก.สภ.เลิงนงทา จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ ข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน



พ.ต.อ.สงบ พิมพม์ลีย์ ผกก.สภ.เลิงนงทา มอบหมายให้ พ.ต.ท.บุญหลาย ศรีอุบล รองผกก.ป.๑ พร้อมข้าราชการตำรวจพร้อมแม่บ้านตำรวจในสังกัด ดำเนินการทำแปลงผักสวนครัวเพื่อทำเป็นแบบอย่างและเพาะต้นกล้าผัก นำแจกจ่ายให้กับข้าราชการตำรวจที่สนใจเอาไปปลูกไว้จำหน่าย หรือ ปลูกเพื่อใช้ปรุงอาหาร ลดค่าครองชีพ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สงบ พิมพม์ลีย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเลิงนงทา